

**Дополнительное соглашение о внесении изменений
и дополнений в коллективный договор № 73 от 02.04.2025г**

Работодатель – Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Радуга» Снеженского сельского поселения Комсомольского муниципального района Хабаровского края,

(наименование организации)

в лице руководителя (или уполномоченного в установленном законом порядке его представителя) Королевой Ольги Анатольевна,

(должность, Ф.И.О. руководителя организации или уполномоченного им)
далее именуемый "Работодатель" и работники – Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Радуга» Снеженского сельского поселения Комсомольского муниципального района Хабаровского края ,

(наименование организации)

в лице уполномоченного(ых) представителя(ей) в установленном законом порядке

Дашенко Ольги Мироновны,

(должность, Ф.И.О. уполномоченного(ых) представителя(ей) работников)
далее именуемый(ые) "Работники", заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Абзац 4 пункт 2.12 коллективного договора исключить.
2. Пункт 8.2 коллективного договора исключить.
3. Подпункт 2.3.2. изложить в следующей редакции: «трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые»
4. Подпункт 2.3.3. изложить в следующей редакции: «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»
5. Подпункт 2.3.5 исключить.
6. В пункте 2.4 слово «расписку» заменить словом «роспись».
7. В пункте 2.13 слово «существенных» заменить словами «определенных сторонами»
8. В пункте 3.1 ссылку на постановление Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 заменить ссылкой на приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=336324>
9. Пункт 3.4 коллективного договора дополнить текстом следующего содержания:
" Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство) ст.60.1 ТК".
10. В пунктах 4.6.4, 6.10, 10.1 понятия «аттестация рабочих мест» заменить на «Специальную оценку условий труда» ».

11. 8. В пункте 4.6.6. ссылку на постановление Правительства РФ от 01.10.2002 № 724 заменить ссылкой на постановление правительства РФ от 03.04.2024 №415 <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=468786>

12. Пункт 4.10 коллективного договора дополнить подпунктом 4.10.4 следующей редакцией: В других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами» (ч.2 ст.128 ТК РФ)

13. Раздел 5 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

5.1. Оплата труда работников ДОУ осуществляется на основе новой системы оплаты труда работников в сфере образования по профессиональным квалификационным группам (ПКГ).

5.2. Администрация детского сада должна под роспись ознакомить работника с тарификационной ведомостью о составных частях заработной платы, размерах удержаний, об общей денежной сумме подлежащей выплате (расчётный листок - за каждый месяц).

5.3. Расчётный листок предоставляется бухгалтерией УО администрации Комсомольского района, обслуживающей МБДОУ «Радуга» Снеженского сельского поселения до получения заработной платы.

5.4. Администрация ДОУ с учётом мнения профсоюзного комитета разрабатывает и утверждает «Положение о доплатах и надбавках стимулирующего характера», доводит до сведения коллектива, утверждает на общем собрании, протоколирует. В «Положение о доплатах и надбавках стимулирующего характера» могут вноситься изменения по согласованию с ПК, изменения доводятся до сведения всех работников коллектива под роспись.

5.5. При выходе на пенсию по старости и стаже педагогической деятельности 25 лет и более педагогический работник имеет право на получение единовременного пособия в размере 3 должностных окладов; при выходе на пенсию по инвалидности независимо от стажа работы. (Постановление Правительства Хабаровского края от 25.11.2016г № 424 ПР)

5.6.Случаи удержания с работника заработной платы производятся в соответствии со ст. 137 ТК РФ (с согласия работника, либо по решению суда).

5.7. Работнику ДОУ может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой им работы. Персональный повышающий коэффициент (ППК) устанавливается к окладу на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами. Решение об установлении ППК к окладу и его размере принимается руководителем ДОУ персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5.8. В порядке поощрения работникам могут осуществляться премиальные выплаты в пределах средств фонда стимулирования труда.

